

三重スバル自動車株式会社 行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1. 全従業員の女性社員割合を毎年1%増やす。

参考 2021年度 全従業員（派遣社員・パート含）160名/女性社員20名 12.5%

<取組内容>

- 2022年6月～ 女性社員の割合を増やすために、新卒者採用合同説明会、インターシップ、ハローワークへの求人募集において旧態依然とした男性色の強いイメージを払拭すべく、女性社員の活躍事例、仕事と育児の両立に関する規定を紹介しPRしていく。
- 2022年10月～ 女性社員から見た社内の改善。（例：更衣室、空調設備等）

目標2. 年次有給休暇の平均取得率を55%以上とする。

参考 2021年度 2月末現在 46.9%

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 年次有給休暇を計画的に取得できるよう、全社で取得目標日数を決めて、年度の取得予定表を作成する。
- 2022年5月～ 毎月の取得状況を幹部会資料や社内イントラ等で公表し、全社で共有し、未取得者に対して積極的に上司より取得の呼びかけを行う。
- 2022年10月～ 上期の取得状況より、下期の取得計画の見直しを行う。取得できない問題点・課題があれば改善策を検討し実行する。
- 2023年4月～ 前年度の取得実績を検証し、問題点・課題を洗い出し全社で共有する。また、問題点・課題解決の好事例があれば全社共有し、取得率向上につなげる。